



**WE ARE IN SEARCH
OF GREAT MINDS THAT
THINK NOTHING ALIKE.**

Mentoring Program a Morgan Stanley-nél

Érdekel az informatika vagy a matematika, ugyanakkor még nem érzed úgy, hogy készen állnál egy gyakornokságra? Szívesen kérnél szakmai és/vagy karriertanácsot kollégáinktól? Ha válaszod IGEN, jelentkezz a Morgan Stanley 6 hónapos Mentoring Programjára!

Amit kínálunk:

- Egyéni konzultációt a mentoroddal
- Felkészítést a szakmai kihívások kezelésére
- Segítségnyújtást a gyakornoki- illetve teljes munkaidős állásinterjúkra való felkészülésben
- Networking eseményeket

Elvárások:

- Legalább 2 teljesített egyetemi félév informatikai/matematika/mérnöki/természettudományos területen
- Minimum középszintű angol nyelvtudás

Jelentkezés:

Ha érdeklődsz a fentebbi lehetőség iránt, [ezen a linken](#) tudsz jelentkezni az önéletrajzod és a fél oldalas motivációs leveled beküldésével.

Rólunk:

A Morgan Stanley a világ egyik vezető pénzügyi szolgáltató cége, amely teljeskörű és kiemelkedő színvonalú szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek befektetési, banki, értékpapír-kereskedelmi és befektetés-menedzsment területen.

A Morgan Stanley budapesti irodája 2006-ban egy 30 fős matematikai modellező részleggel nyitotta meg kapuit, és az elmúlt tizenöt évben a Morgan Stanley globális hálózatának fontos, mintegy 2000 kiváló szakembert foglalkoztató technológiai és analitikai központjává vált. A munkatársak közel fele informatikával – főként a bank működéséhez szükséges infrastruktúra- és alkalmazásfejlesztéssel – foglalkozik, de jelentős a pénzügyi, kockázatelemző, matematikai modellező, valamint az operációs és a jogi dokumentációs részlegeken dolgozók száma is.

A munkavégzés feltételeinek rugalmasságával kapcsolatos kérdésekkel fordulj bátran HR-es kollégáinkhoz. A Morgan Stanley-nél fontosnak tartjuk, hogy a megfelelő rugalmasság biztosításával dolgozóinknak nagyobb szabadságot adjunk.

A Morgan Stanley elkötelezetten alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét. Célunk, hogy támogató és befogadó munkakörnyezetet teremtsünk, amelyben mindenki a lehető lejobban tud dolgozni. Kollégáink változatos háttérrel és tapasztalatokkal érkeznek hozzánk, ami sokszínűségünk alapját adja. Ennek fenntartására figyelmet fordítunk a toborzás, a karrierfejlesztés és a munkahelyi környezet aktív alakítása során.